

БАТЛАВ  
 Д.НАЦАГДОРЖИЙН НЭРЭМЖИТ  
 УЛААНБААТАР ХОТЫН НИЙТИЙН  
 ТӨВ НОМЫН САНГИЙН ЗАХИРАЛ  
 Д.ИНДРА



9077847  
 УХА0450

Д.НАЦАГДОРЖИЙН НЭРЭМЖИТ УЛААНБААТАР ХОТЫН НИЙТИЙН ТӨВ НОМЫН САНГИЙН ЁС ЗҮЙН ЗӨВЛӨЛИЙН  
 2025 ОНЫ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ

2025 оны 01 дүгээр сарын 25

Улаанбаатар хот

№	Хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Хүрэх түвшин	Хугацаа	Хариуцах гишүүний нэр
Зорилт 1. Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх үйл ажиллагааг удирдамж заавраар хангаж, зохион байгуулалтыг сайжруулна.					
<b>Зорилт 1.1. Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчилд өртөх эрсдлийг бууруулах замаар зөрчлөөс урьдчилан сэргийлнэ.</b>					
1	Байгууллага албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлийн эрсдэлийг үнэлэх аргачлалын дагуу жил бүрийн төлөвлөгөөнд тусган хэрэгжилтийг хангуулж, үнэлэх	Үйл ажиллагааны хэрэгжилтийн хувиар	100%	Жилдээ	Ёс зүйн зөвлөлийн гишүүд
2	Ёс зүйн нөлөөллийн мэдүүлэг гаргах, шалган шийдвэрлэх тогтолцоог бүрдүүлэх	Үйл ажиллагааны хэрэгжилтийн хувиар	100%	Жилдээ	Ёс зүйн зөвлөлийн гишүүд,
3	Ёс зүйн зөрчилд өртөх эрсдэлтэй гэж үнэлэгдсэн албан тушаал эрхэлдэг албан хаагч ёс зүйн нөлөөллийн мэдүүлэг гаргах, шалган шийдвэрлэх тогтолцоог бүрдүүлэх	Үйл ажиллагааны хэрэгжилтийн хувиар	100%	Жилдээ	Ёс зүйн зөвлөлийн гишүүд,
4	Нөлөөллийн мэдүүлэг гаргагчид авах арга хэмжээг хэрэгжүүлж мэдээллийг олон нийтэд байршуулах замаар хариуцлагыг нэмэгдүүлэх	Үйл ажиллагааны хэрэгжилтийн хувиар	100%	Жилдээ	Ёс зүйн зөвлөлийн гишүүд,
5	Ёс зүйн зөрчил, хариуцлагын бүртгэлийн хуудсыг хэрэглэж хэвшүүлэх ил тод байдлыг хангах	Үйл ажиллагааны хэрэгжилтийн хувиар	100%	Жилдээ	Ёс зүйн зөвлөлийн гишүүд,
6	Ёс зүйн зөвлөлийн хурлыг тухай бүр товлон зохион байгуулна.	Зохион байгуулах хурлын тоо	2	Жилдээ	Ёс зүйн зөвлөлийн гишүүд,
<b>Зорилт 1.2. Ёс зүйтэй иргэдээр төрийн албаны хүний нөөцийг бүрдүүлэх тогтолцоог хөгжүүлнэ.</b>					
7	Төрийн албан хаагч нь төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомжийн эн тэргүүнд чанд мөрдөн, ёс зүйн зарчим, хэм хэмжээ шаардлагуудыг ёсчилон биелүүлж ёс зүйн аливаа зөрчилгүй ажиллах соёлыг хэвшүүлэх	Үйл ажиллагааны хэрэгжилтийн хувиар	100%	Жилдээ	Ёс зүйн зөвлөлийн гишүүд,
8	Байгууллага төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомжийг сахин мөрдүүлэх, үйлчилгээний онцлог тулгуурласан ёс зүйн орчныг	Үйл ажиллагааны хэрэгжилтийн хувиар	100%	Жилдээ	Ёс зүйн зөвлөлийн гишүүд,

	Бүрдүүлэх чиглэлээр гаргасан ололт амжилтыг хөхүүлэн дэмжих, алдаршуулан олон нийтэд мэдээлэх ажлыг хэвшүүлэх					
9	Ёс зүй, сахилга хариуцлагаар үлгэрлэсэн төрийн байгууллагын соёлыг хэвшүүлнэ.	Үйл ажиллагааны хэрэгжилтийн хувиар	100%	Жилдээ	Ёс зүйн зөвлөлийн гишүүд,	
<b>Зорилт 2. Төрийн албанд ёс зүйн зөрчлийг үл тэвчих сэтгэлгээ, шударга байдлыг эрхэмлэхэд чиглэсэн соён гэгээрүүлэх ажлыг эрчимжүүлнэ.</b>						
<b>Зорилт 2.1. Төрийн албан хаагч ёс зүйтэд ажиллахад дэмжлэг үзүүлэх, сургалт нөлөөллийн ажлыг идэвхжүүлнэ.</b>						
10	Байгууллага төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомжийг мөрдүүлж, ёс зүй шударга ажиллах талаар ойлголт, хандлага, соёлын өөрчлөлт бий болгоход чиглэсэн ажлын байран дахь сургалтыг тогтмолжуулах	Сургалтын тоо	1	Жилдээ	Ёс зүйн зөвлөлийн гишүүн А.Энхжаргал	
11	Ёс зүйн хариуцлага хүлээсэн албан хаагчид зориулсан давтан сургалтыг зохион байгуулах	Сургалтын тоо	100%	Жилдээ	Ёс зүйн зөвлөлийн гишүүд,	
12	Байгууллага төрийн албанд анх томилогдсон албан хаагчийг ёс зүйн чиглүүлэх сургалтад хамруулж хэвшүүлэх	Үйл ажиллагааны хэрэгжилт	100%	Жилдээ	Ёс зүйн зөвлөлийн дарга М.Отгонбаяр	
13	Төрийн албан хаагч ёс зүйн болзошгүй зөрчлөөс ухамсартайгаар зайлсхийх ёс, зүйтэй шийдвэр гаргах болон бусад асуудлыг ёс зүйн сургалтын агуулгад тусгаж хэрэгжүүлнэ.	Сургалтын тоо	1	Жилдээ	Ёс зүйн зөвлөлийн гишүүд,	
<b>Зорилт 2.2. Төрийн албан хаагч ёс зүйтэй ажиллах орчин нөхцлийг бүрдүүлж, дэмжих арга хэрэгслийг өргөжүүлнэ.</b>						
14	Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомж дүрмийг сурталчилан таниулах, ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх зөвлөгөө өгөх, зөрчлийг мэдээлэх зэрэг чиглэлээр нөлөөллийн аяныг зохион байгуулах	Нөлөөллийн ажлын тоо	1	Жилдээ	Ёс зүйн зөвлөлийн гишүүд,	
<b>Зорилт 3. Төрийн албанд ёс зүйн зөрчлийг мэдээлэх тогтолцоог бүрдүүлж олон нийтийн хяналтыг идэвхжүүлнэ.</b>						
15	Байгууллага нь иргэн албан хаагчаас төрийн албан хаагчийн ёс зүйн асуудлаар гомдол, мэдээлэл хүлээн авч, ёс зүйн зөрчил хянан шийдвэрлэх үйл ажиллагаа, мэдээ тайланг олон нийтэд тогтмол мэдээлж хэвшинэ.	Үйл ажиллагааны хэрэгжилтийн хувиар	100%	Жилдээ	Ёс зүйн зөвлөлийн гишүүд,	
16	Байгууллага нь ёс зүйн зөрчил хариуцлага тооцсон талаарх мэдээллийг нийтэд ил тод мэдээлж, хяналт тавих боломжийг бүрдүүлнэ.	Үйл ажиллагааны хэрэгжилтийн хувиар	100%	Жилдээ	Ёс зүйн зөвлөлийн гишүүд,	
<b>Зорилт 4. Ёс зүйтэй төрийн албыг төлөвшүүлэхэд хэвлэл мэдээллийн байгууллагын оролцоог хангана.</b>						
17	Иргэдийн ёс зүйн боловсролыг дээшлүүлэх хөтөлбөрийг бүх нийтийн эрх зүй боловсролыг дээшлүүлэх зорилт арга хэмжээтэй уялдуулан ёс боловсролыг дээшлүүлэх нөлөөллийн ажил	Нөлөөллийн ажлын тоо	1	Жилдээ	Ёс зүйн зөвлөлийн нарийн бичиг Х. Сарантуяа	
18	Ёс зүйн зөвлөлийн үйл ажиллагааны тайланг стандартын дагуу хугацаанд нь хүргүүлэх	Үйл ажиллагааны хэрэгжилтийн хувиар	100%	Жилдээ	Ёс зүйн зөвлөлийн нарийн бичиг Х. Сарантуяа	

ТӨЛӨВЛӨГӨӨ ХЯНАСАН  
ЁС ЗҮЙН ЗӨВЛӨЛИЙН ДАРГА



М.ОТТОНБАЯР

ТӨЛӨВЛӨГӨӨ ГАРГАСАН  
ЁС ЗҮЙН ЗӨВЛӨЛИЙН НАРИЙН БИЧИГ



Х.САРАНТУЯА